



# Platform Medisch Leiderschap

Medisch leiderschap stevig in de beroepsgroep inbedden. Dat is het doel van het Platform Medisch Leiderschap, opgericht door jonge huisartsen, sociaal geneeskundigen en medisch specialisten (in opleiding) en ondersteund door de KNMG. Boegbeeld van het Platform **Jolien Bueno de Mesquita**: 'We zijn een mooie gideonsbende!'

**J**onge klare huisartsen (Generation Next) waren van mening dat zij onvoldoende klaargestoomd werden voor niet-medisch inhoudelijke taken en zochten contact met De Jonge Orde. Jolien, toen vicevoorzitter van De Jonge Orde: 'We waren het snel met elkaar eens en vonden dat we daar iets mee moesten doen. Samen met de huisartsen in opleiding (LOVAH) en sociaal geneeskundigen in opleiding (LOGGIO) hebben we onze ideeën in een pleidooi gegoten en in januari 2012 het Platform Medisch Leiderschap opgericht.' De KNMG heeft dit initiatief omarmd en biedt uitgebreide ondersteuning. Beleidsadviseur **Marlies de Rond** heeft het platform in haar portefeuille. 'Wij vinden het belangrijk dat dokters ook bestuursfuncties bekleden,' vertelt ze. 'Het medische vak vervrouwelijkt en artsen zijn meer in deeltijd gaan werken. We zien dat het animo voor bestuursfuncties vanuit de medische professie afneemt en dat is een ongewenste ontwikkeling.'

Het doel van het platform is een cultuuromslag te bewerkstelligen waardoor de competentie 'Medisch

leiderschap' een erkende en voor elke arts een vanzelfsprekende onontbeerlijke competentie wordt. Deze competentie is nodig om verantwoordelijkheid en regie te nemen in de zorg, op hun werkplek of elke andere plek waar het nodig is. Hiervoor is een competentieprofiel nodig dat het platform ook ontwikkelt in samenwerking met het veld. Het platform is een centrale structuur die de bestaande initiatieven verbindt en versterkt. Dit alles met het oogmerk meer geschoolde artsen op (relevante) leiderschapsposities te krijgen. Daarom zet het platform zich in voor de continue ontwikkeling van medisch leiderschap in elke fase van het arts zijn, van de geneeskunde studie tot aan de pensionering en daarna.



Jolien

**'We zijn een open cultuur en willen heel laagdrempelig zijn'**



vertegenwoordigd. 'In het bestuur zijn alle leeftijden vertegenwoordigd,' vertelt Jolien. 'Van student tot bijna gepensioneerd. Allemaal bevlogen professionals.' Het collegiaal bestuur kent geen hiërarchie, maar Jolien wordt toch wel gezien als het boegbeeld van het platform. 'We zijn een open cultuur en willen heel laagdrempelig zijn,' legt ze uit. 'Ik ben dan misschien voor de buitenwereld het gezicht, maar we doen het met elkaar.'





# krijgt vorm

Naast de kerngroep zijn er inmiddels een aantal werkgroepen opgericht en wordt er hard gewerkt aan een eigen website. Marlies noemt als voorbeeld de werkgroep 'Verwonder en Verbeter' die onder de paraplu van het project CanBetter van de KNMG (zie kader) momenteel uitgerold wordt over verschillende ziekenhuizen. 'Verwonder- en verbeter sessies zijn in het leven geroepen door Margriet Schneider van het UMC Utrecht. Met een aantal aios zit zij maandelijks rond de tafel om te bekijken waar aios zich over verwonderen en hoe zij dit zouden kunnen verbeteren. Dit richt zich heel duidelijk op het ontwikkelen van niet-medische competenties,' aldus Marlies. Ook wordt er een talentenklasje opgericht voor de huisartsen en wordt gekeken naar coachingstrajecten. 'Artsen moeten zich bewust worden dat ze een regierol hebben en daarmee in medisch leiderschap,' legt Jolien uit. 'Daar ontkomen we niet meer aan. Dat betekent wel een culturomslag.' Marlies vult aan: 'Medisch leiderschap kom je op alle niveaus tegen, dat is niet alleen aan de bestuurstafel, maar ook op de afdeling of in het team. Op alle niveaus moet je je verantwoordelijkheid nemen.' Dus 'doctors in the lead'.

En hoe brengt Jolien het medisch leiderschap in de praktijk en combineert zij alle verschillende rollen? Jolien is psychiater bij PsyQ in Den Haag en heeft twee kleine kinderen. 'Mijn partner en ik hebben er bewust voor gekozen om allebei in Den Haag te gaan werken en daar ook te gaan wonen. Dat scheelt al heel veel reistijd. Daarnaast is het belangrijk dat je samen goede afspraken maakt en elkaar dingen gunt.' Jolien heeft in deze fase van haar carrière er bewust voor gekozen om eerst meer vliegreuen te maken en gewicht te krijgen als psychiater.



Marlies

## CanBetter brengt CanMED-competenties tot bloei

CanBetter, deelproject van het project Modernisering Medische Vervolgopleidingen (MMV), zet zich in voor een toekomstbestendig, gestructureerd en inhoudelijk uitgewerkt opleidingsprogramma voor de algemene competenties, geïntegreerd binnen het medisch handelen. Met de 'algemene competenties' wordt bedoeld: alle andere competenties dan 'Medisch handelen' zoals 'Samenwerking' of 'Maatschappelijk handelen'.

### CanBetter wil:

- competenties concreet maken
- tonen hoe competentieontwikkeling in de specialistenopleiding kan worden geïntegreerd
- meerwaarde van opleiden in de algemene competenties onderbouwen

### Vier thema's

Om de noodzaak van de algemene competenties zichtbaar te maken werkt CanBetter met vier zeer actuele thema's in de zorg:

1. Patiëntveiligheid, o.l.v. prof. dr. Jaap Hamming, opleider heelkunde LUMC
2. Doelmatigheid van zorg, o.l.v. prof. dr. Laurents Stassen, opleider heelkunde MUMC en prof. dr. Fedde Scheele, opleider gynaecologie SLAZ
3. Medisch leiderschap, o.l.v. prof. dr. Margriet Schneider, opleider interne geneeskunde UMCU
4. Ouderenzorg, o.l.v. dr. Ben Bottema, directeur eerstelijnsopleiding UMC St Radboud

Meer informatie: [www.knmg.nl/modernisering](http://www.knmg.nl/modernisering)

Het platform houdt zich niet bezig met verschillen tussen mannelijk en vrouwelijk leiderschap. 'Volgens mij moeten we de eerste stap zetten door de man-vrouwverschillen te erkennen en juist voordeel te halen uit de diversiteit,' meent Jolien. 'Als vrouw moet je wel PR voor jezelf maken. Dat heb ik gedaan en daar heb ik ook wel profijt van gehad.'

De dames zijn over vijf jaar gelukkig als medisch leiderschap een vanzelfsprekende competentie is voor elke arts en het Platform Medisch Leiderschap een gevestigde organisatie is met een jaarlijks congres waar kennis wordt gedeeld met een aantal bekende sleutelfiguren als ambassadeur van het Platform. 'Van alle sleutelposities in de zorg, zou tenminste de helft arts moeten zijn,' vindt Jolien. 'In ieder bestuur moet een goede balans zijn door een mix van medische professionals en niet-medische professionals en vrouwen en mannen.'