

# Dokters 'in the lead', maar hoe?

Het is een veelgehoorde uitspraak: Dokters 'in the lead!'. Een belangrijke uitspraak ook, want bij veel besluiten in de zorg is de betrokkenheid van artsen essentieel. Maar hoe doe je dat: de leiding nemen of leiderschap tonen? Wat moet je leren en weten om dat goed te kunnen?

Het Platform Medisch Leiderschap wil alle artsen toerusten met de competentie leiderschap. Leiderschap moet in de opleiding en loopbaan van een arts net zo belangrijk worden als de competenties Communicatie, Samenwerking en Kennis & Wetenschap. Dat is ons streven. Daar gaan we voor, vol enthousiasme.

## Platform Medisch Leiderschap: wie zijn dat?

Een gideonsbende van studenten, aiossen, 'jonge klaren' en 'oude rotten'. Een groep gedreven artsen die zich, veelal in hun vrije tijd, inzetten voor de continue ontwikkeling van medisch leiderschap in elke fase van het arts-zijn. Dat is het Platform Medisch Leiderschap.

Het Platform is in 2012 opgericht door jonge huisartsen, sociaal geneeskundigen en medisch specialisten. Zij vormen het bestuur van het platform. Inmiddels telt het platform ruim honderd leden. Daarnaast is er een LinkedIn-groep actief, die uit meer dan tweehonderd leden bestaat. Sinds de start worden we ondersteund door de KNMG.

## Wat doet het Platform Medisch Leiderschap?

Leiderschap. Voor sommigen een natuurlijke eigenschap, voor anderen een vaardigheid die je kunt ontwikkelen. Doel is om leiderschap net zo grondig in te bedden in de medische professie als de competentie Kennis & Wetenschap.

Om dit mogelijk te maken bouwen we aan een (inter)nationaal netwerk voor artsen die actief (willen) zijn in medische leiderschapspositie. Als kwartiermaker initiëren en faciliteren we initiatieven die bijdragen aan de ontwikkeling van medisch leiderschap.

## Hoe doen we dat?

Er zijn diverse werkgroepen actief binnen het platform. Zo is er een werkgroep die een competentieprofiel medisch leiderschap ontwikkelt. Deze werkgroep brengt in kaart wat medisch

leiderschap precies inhoudt en welke competenties daarbij horen.

Een andere werkgroep werkt samen met het project CanBetter van het KNMG-project Modernisering Medische Vervolgopleidingen. CanBetter richt zich op het concretiseren van de algemene competenties in de medisch vervolgopleidingen en houdt daartoe pilots. Eén van de pilots is 'Verwonder en verbeter', waarin wordt onderzocht hoe aiossen kunnen worden gestimuleerd om verbeterpunten niet alleen te signaleren, maar daadwerkelijk op te lossen. In een tweede pilot wordt een opleidings- en onderwijsmodule ontwikkeld die de overgang van aios naar jonge klare makkelijker maakt.

## Dokter zijn is zoveel meer dan de vraag: 'waar heeft u pijn?'

Drie tot vier keer per jaar organiseert het platform een bijeenkomst, onder het motto 'Je brengt wat, je haalt wat en verlegt een steen'. Hier wisselen we ideeën uit, initiëren we nieuwe initiatieven en bespreken we lopende projecten. Meestal is er ook een inspirerende spreker aanwezig.

## Meedoen?

Hoe meer artsen zich bij het platform aansluiten, hoe sterker we staan en hoe meer we kunnen bereiken. Dus meld je aan! Je kunt je aansluiten bij één van de werkgroepen of zelf een nieuw initiatief opstarten. Lees meer hierover op onze website: [platformmedischleiderschap.nl](http://platformmedischleiderschap.nl) 

